

Beleidsplan 2025 – 2029

van de Gereformeerde Kerk

Wijnjewoude – Hemrik



Inleiding

Vanaf oktober 2023 heeft de door de kerkenraad ingestelde beleidsplancommissie verschillende gesprekken gevoerd, gemeentebijeenkomsten belegd, adviezen ingewonnen en literatuur bestudeerd. Commissieleden waren Nynke Altena, Hanneke Hielkema, Korrie de Jong, Jan Sijtsema, Taeke Tuinstra en Nico Veninga.

De gesprekken leverden veel informatie op: 'harde gegevens' over b.v. de financiën, maar met name hoorden ze, hoe gemeenteleden het samen gemeente zijn ervaren en (voor de komende jaren) willen beleven en wat daar volgens hen voor nodig is.

Geconstateerd werd dat er bij de betrokken gemeenteleden veel enthousiasme is. Anderzijds is men er zich van bewust, dat de kerkelijke betrokkenheid afneemt en het onontkoombaar is, dat we keuzes moeten maken. Niet alles wat we willen, kan!

Keuzes maken heeft een zakelijke kant, maar er moet zeker aandacht zijn voor de sociaal-emotionele component. De commissie heeft daar uitvoerig bij stil gestaan. Wij willen op zoek gaan naar plekken en activiteiten waar het werk van God zichtbaar is. We maken plannen. Dat is nodig, maar belangrijk is, dat we ons steeds laten leiden door Gods Geest. Hij maakt Zijn plan waar en dat geldt ook voor onze gemeente!

Eind december 2024 heeft de commissie het concept Beleidsplan aangeboden aan de kerkenraad. In januari en februari heeft de kerkenraad het Beleidsplan besproken en op 18 maart voorgelegd aan de gemeente. Vanuit de gemeente werden geen aanvullingen/correcties voorgesteld, waarna de kerkenraad in de kerkenraadsvergadering van 7 april 2025 het Beleidsplan heeft vastgesteld.

April 2025

De kerkenraad van de Gereformeerde Kerk Wijnjewoude – Hemrik

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1	Van toen naar nu	
1.1.	Kort historisch overzicht van beide gemeenten	pag. 4
1.2.	Onze gemeente in 2024	pag. 4
1.2.1.	Opbouw qua leeftijd en prognose	pag. 4
1.2.2.	Betrokkenheid	pag. 5
1.2.3.	De financiën	pag. 6
Hoofdstuk 2	Visie, Missie en Kernwaarden	pag. 7
Hoofdstuk 3	Hoe willen we onze missie realiseren?	pag. 9
3.1.	Het zoeken van verbinding en groeien in geloof	pag. 9
3.2.	Wij mogen zijn helpers zijn	pag. 10
3.2.1.	Predikant of pastoraal werker	pag. 10
3.2.2.	Vrijwilligers	pag. 11
3.3.	Onze organisatiestructuur	pag. 12
3.4.	PR en Communicatie	pag.12
3.5.	Financiën: hoe verder?	pag.13
3.5.1.	Financiën en hoop	pag.14
3.5.2.	Voorziening en transparantie	pag.14
3.5.3.	Financiën en liquiditeit	pag.14
3.5.4.	Samenstelling van het vermogen, beleggingen	pag.14
3.5.5.	Eigen vermogen in een krimpende gemeente	pag.14
3.6.	Een gebouw voor de ontmoeting met God en met elkaar	pag.14
Hoofdstuk 4	Samenvatting	pag.16

Hoofdstuk 1 Van toen naar nu

1.1. Kort historisch overzicht van beide gemeenten

Gereformeerde Kerk Wijnjewoude

De eerste aanzet om tot een zelfstandige gemeente te komen was in 1857 vanuit Donkerbroek. Het doel was 'hiermede uitbreiding van Gods Koninkrijk en van de Gemeente des Heeren'.

Br. P. Kamminga stelde een deel van zijn huis beschikbaar voor catechisaties en die werden goed bezocht. Godsdienstoefeningen werden om de twee weken daar gehouden. In 1860 werd de gemeente 'Duurswoude' opgericht uit de dorpen Wijnjeterp – Duurswoude en Bakkeveen. Een aantekenboekje in particulier bezit heeft het over zeven 'manslidmaten'. Waarschijnlijk ging het over een zestal gezinnen.

Het 1^e kerkgebouw is gebouwd in 1860, tegenover de kerk van nu.

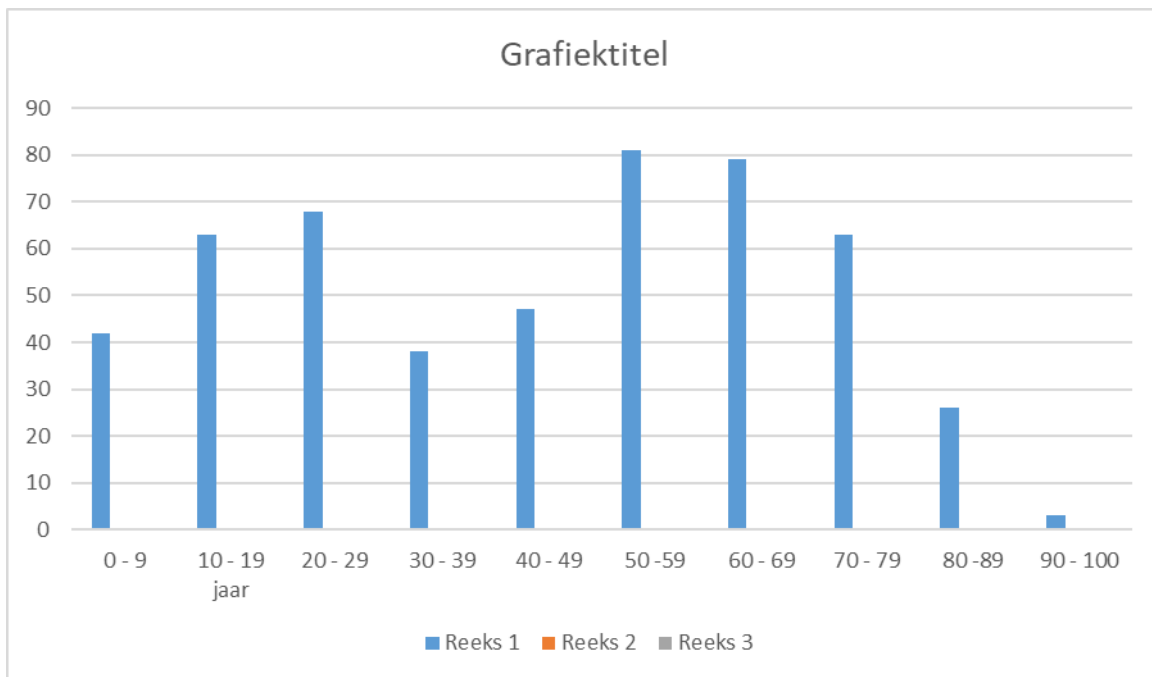
In 1908 is op de huidige plek begonnen met de bouw van een grotere kerk. Dit gebouw is in 1909 in gebruik genomen. De gemeente had toen ongeveer 400 leden. In 1934 is dit kerkgebouw uitgebreid met de zijvleugel. In de jaren tachtig bleek er behoefte te zijn aan meer zaalruimte achter de kerk. Daarom werd besloten uit te breiden en in 1986 werd 'Het Trefpunt' geopend. De kerk heeft ongeveer 350 zitplaatsen en bijna alle diensten vinden plaats in dit gebouw.

Gereformeerde Kerk Lippenhuizen – Hemrik

De Kerk is opgericht in 1843 en heeft dan 11 leden! Het gebouw stond toen tussen Gorredijk en Lippenhuizen. De Kerk heeft aan de basis gestaan van een aantal kerken in de buurt. In 1922 is de gemeente verhuisd naar de Binnenwei 8 in Hemrik. In 1958 is het gebouw gerestaureerd en kwam er een vergaderruimte bij. Deze ruimte werd in 1999 verbouwd tot 'It Ôtsicht'. Een mooie ontmoetingsruimte. Omstreeks 2007 begon de samenwerking met Wijnjewoude op gang te komen. Op 29 februari 2012 werd de Gereformeerde kerk van Lippenhuizen – Hemrik met de Gereformeerde Kerk Duurswoude c.a. samengevoegd tot de Gereformeerde Kerk Wijnjewoude – Hemrik. Op 18 december 2011 werd in Hemrik de laatste dienst gehouden. Het kerkgebouw in Hemrik wordt sinds 2015 verhuurd aan een kleinschalige weverij/textielwerkplaats voor mensen met een zorgvraag (dagbesteding).

1.2 Onze gemeente in 2024

1.2.1. Opbouw qua leeftijd en prognose



0 t/m 9 jaar	42
10 t/m 19 jaar	63
20 t/m 29 jaar	68
30 t/m 39 jaar	38
40 t/m 49 jaar	47
50 t/m 59 jaar	81
60 t/m 69 jaar	79
70 t/m 79 jaar	63
80 t/m 89 jaar	26
90 t/m 100 jaar	3

Prognose

2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
527	507	505	483	467	453	440	426	414	401	389	378	367	358
2,8%	-3,8%	-0,4%	-4,4%	-3,3%	-3,0%	-3,0%	-3,0%	-3,0%	-3,0%	-3,0%	-3,0%	-3,0%	-3,0%

1.2.2 Betrokkenheid

Gemiddeld bezoeken ongeveer 70 leden zondags onze kerkdienst. Met name door gemeenteleden van 50+. De kinderen hebben hun eigen dienst in het Trefpunt. Er komen ook kinderen van ouders, die niet lid zijn van de kerk. Daarnaast zijn er de maandelijkse tienerdiensten en op vrijdagavond de clubs van 12 – 21 jaar.

De deelname aan de clubs is wisselend. Varieert van 7 – 18 deelnemers. We hebben een enthousiaste leiding. Een aandachtspunt is het vinden van voldoende vrijwilligers. Ds. Engelsma heeft een catechisatiegroep t/m 15 jaar en een groep vanaf 16 jaar.

De Israël groep komt regelmatig bijéén. Dat geldt ook voor de Bijbelkring met gemiddeld 12 – 16 deelnemers. De gebedsgroep heeft 5 leden en komt 1 x in de 14 dagen bij elkaar.

Aan de huiskamergesprekken nemen ongeveer 80 leden deel. Leden, die een voorkeur hebben voor een persoonlijk bezoek worden jaarlijks bezocht door de ouderling/wijkassistent.

Aan de wijkbijeenkomsten, die zondags na de dienst worden gehouden nemen jaarlijks ruim 100 leden deel. Deze ontmoetingen worden meestal afgesloten met een lunch. Daarnaast zijn er verschillende werkgroepen/commissies, zoals gemeenteopbouw, liturgiecommissie, beamercommissie, liturgische bloemschikgroep, bloemen bezorggroep en oppas kerk.

1.2.3 De financiën

Het jaar 2023 werd afgesloten met een positief operationeel resultaat van € 5.730. Door de kerkrentmeesters werd eerder een verlies begroot van € 20.625. Analyse van het resultaat 2023 leert dat het overschot incidenteel van karakter is. Een grote eenmalige gift verklaart het grootste deel van het verschil. Verder kunnen als meevallers worden genoemd de niet begrote verhuuropbrengsten van de pastorie te Wijnjewoude en een aanzienlijke teruggave van energiekosten. Zonder deze extra baten was er sprake geweest van een negatief resultaat.

Het eigen vermogen volgens de balans per 31-12-2023 bedraagt positief € 837.429. Er bestaan reserves voor geoormerkte bestedingen (Hemrikgeld) en voorzieningen (toekomstig groot onderhoud) voor in totaal ongeveer € 60.000.

Hierbij kan worden aangetekend, dat het in eigendom zijnde vastgoed (kerkgebouw, het Trefpunt en de pastorie te Wijnjewoude en het kerkgebouw te Hemrik) op de balans een totale boekwaarde heeft van € 643.946.

Geconcludeerd kan worden dat we de komende jaren ook met een negatief operationeel resultaat aan onze verplichtingen kunnen voldoen door gebruik te maken van de spaartegoeden. Op basis van de prognoses lukt dat maximaal tot 2031. De leeftijdscategorie van 50 jaar en ouder zorgt voor 84% van de totale vaste vrijwillige bijdragen. We moeten er dan ook rekening mee houden, dat de tekorten de komende jaren groter worden dan nu wordt geprognosticeerd. Wel zijn er dan nog de gebouwen.

Duidelijk is, dat de gemeente bij ongewijzigd beleid op basis van de prognoses de komende jaren gaat interen op het vermogen dat in de loop van de jaren is opgebouwd.

Hoofdstuk 2 Visie, Missie en Kernwaarden

Visie (wat willen wij bereiken?)

Wij zijn een gemeente waarin God de Vader, de Zoon en de Heilige Geest en Zijn Woord centraal staan. We mogen leven uit zijn genade. In woord en daad willen we onze naaste met het evangelie bereiken en zorgdragen voor de wereld die God geschapen heeft. Ieder mag vanuit de eigen verantwoordelijkheid hier een bij hem/haar passende invulling aangeven.

Onze gemeente is aantrekkelijk voor mensen binnen en buiten de kerk en groeit in geloof, hoop en liefde.

Missie (hoe willen we dat doen?)

Wij willen graag herkenbare kerkelijke activiteiten in stand houden. Tegelijkertijd staan we open voor variatie en vernieuwing. Iedereen is anders en kijkt anders naar verschillende zaken. Binnen de kerk voelen we ons veilig. Het is een plek van ontmoeting en verbinding waarin een ieder vanuit zijn of haar persoonlijke geloofsbeleving door Woord en sacrament gevoed mag worden. Als gemeente durven we variërend en onderscheidend te zijn. Speciale aandacht is er voor de jongere leden van onze gemeente. We proberen verbinding te creëren tussen jong en oud en andere mogelijke groepen. Niet alleen met gelijkgestemden, maar de interactie met elkaar aan gaan. Om op deze manier het geloof nog intenser te doorleven, te voelen en door te geven. Elke keer door middel van respect en oog voor elkaar. Op deze manier proberen we de weg van Jezus te volgen.

Kernwaarden

Algemene kernwaarden die voortkomen uit de missie en visie zijn essentieel in het leiding geven, in het gemeentewerk én in het gemeente zijn.

Betrokken

Eén van de belangrijkste kernwaarden is voor ons een actieve betrokkenheid bij de maatschappij met speciale aandacht voor de kwetsbare mensen. Door woord en daad proberen we datgene te doen, waartoe wij ons geroepen voelen. Met Jezus als ons unieke voorbeeld kunnen we op die manier het geloofsgesprek aangaan, een prachtige uitdaging.

Samen

Als navolgers van Jezus geloven we dat we elkaar nodig hebben, want iedereen in onze gemeente doet ertoe. Met een open houding zoeken we verbinding met elkaar en met de maatschappij. Verbinding is veel meer dan alleen een functionele relatie.

Passie

Ons geloof in Christus willen we met passie en liefde uitstralen. Hartelijk, bevlogen, respectvol, niet dwingend, wel uitnodigend: 'Wees welkom, wat kan ik voor je betekenen, of wie kan ik voor je zijn?'

Ontwikkeling

Het is onze opdracht om ons te ontwikkelen, want stil blijven staan is geen optie. We willen wegen zoeken voor beweging naar groei en nieuwe ervaringen, waarbij we steeds een thuis blijven bieden aan alle gemeenteleden.

Trouw

We willen trouw zijn in onze verbondenheid met God en onze naaste. Dat uit zich in ons persoonlijk geloofsleven en het samen gemeente zijn.

Hoofdstuk 3: Hoe willen we onze missie realiseren?

Kernwaarden zijn de fundamentele overtuigingen van een persoon of organisatie. Kernwaarden, helpen ons bij het maken van de keuzes, die we als gemeente nu en in de toekomst hebben te maken. We hebben ons steeds de vraag gesteld, of de voorstellen, die we in dit hoofdstuk doen, in overeenstemming zijn met datgene, wat in onze kernwaarden verwoord staat.

Dat betekent, dat we vanuit de kernwaarden zeker aandacht willen hebben voor:

- groeien in geloof;
- luisteren en elkaar de ruimte geven;
- God eren en loven;
- elkaar (willen) leren kennen;
- ertoe doen;
- naastenliefde;
- kennis vermeerderen en delen (als je De Herder niet kent ...);
- hoop, perspectief;
- niet alleen (zelfs juist niet alleen) op de zondag;
- verbinding, samen vieren;
- veiligheid, warmte.

Het belangrijkste is dat we bij al ons doen en laten ons steeds realiseren, dat God leidt en bestuurt. Uiteindelijk hangt het niet van ons mensen af! Wel mag van ons verwacht worden, dat we ons inzetten voor Zijn Kerk. Hoe?

3.1. Het zoeken van verbinding en groeien in geloof

- Kerkdiensten. Geleidelijk zijn we de afgelopen jaren toegegroeid naar het model, waarbij we als dorpskerk verschillende geloofsbelevingen een plek geven. Dat betekent, dat in een dienst zowel opwekkingsliederen als liederen uit het liedboek worden gezongen. Ook dat interactieve momenten in de dienst een plek krijgen. De reguliere kerkdienst heeft volgens een deel van onze gemeente aan relevantie ingeboet en wordt vooral bezocht door de leeftijdscategorie 50 plus. Bij speciale diensten is er sprake van een andere leeftijdsopbouw. Dan behoort een groter deel van de aanwezigen tot de categorie 50 min.

Wat willen we bereiken?

Door elkaar te ontmoeten zoeken we de verbinding met God en met elkaar. Niet alleen door contact met mensen met ongeveer dezelfde geloofsbeleving/leeftijd. We willen ook graag gemeenteleden ontmoeten, die het geloof op een andere wijze beleven. De basishouding is: we komen niet alleen voor onszelf (wat heb ik er aan?), maar ook voor de (A) ander, zodat we samen een gemeente vormen.

Hoe proberen we dit te bereiken?

- Een goede mix naar vorm en inhoud van de kerkdiensten helpt daarbij. De betrokkenheid vergroten door gemeenteleden te betrekken bij de voorbereiding en de uitvoering van diensten. Als er geen kindernevendienst is wordt er in de dienst op één of andere wijze aandacht gegeven aan de kinderen. Belangrijk is, dat we de relatie tussen kinder- en tienernevendienst en eredienst versterken. Een school-kerkdienst zit er op dit moment nog niet in. Wel kunnen we regelmatig een gezinsdienst houden.
- Ontmoeting na de dienst, waar het voor alle leeftijden goed is om bij te zijn. Speciale aandacht voor de jongere leden en de kinderen.
- In groepen en in persoonlijke gesprekken de verbinding zoeken.

Daarnaast is er de mogelijkheid 's middags of 's avonds een dienst te beleggen voor specifieke doelgroepen (b.v. Praise, of Johannes de Heer). Eventueel in samenwerking met naburige gemeenten.

- Huiskamergesprekken: gezien de opkomst in deze of aangepaste vorm mee doorgaan.

- Clubs en catechese: we hebben een enthousiaste leiding. De opkomst is in vergelijking met andere gemeenten vrij goed. Zou een club de komende jaren te klein worden, dan wordt de samenwerking met een andere gemeente gezocht.
- Doelgroepen: we willen aandacht geven aan specifieke groepen. Dat kunnen zijn mannen, vrouwen, alleenstaanden, ouders met jonge kinderen en b.v. gezinnen, waar één van de twee betrokken is. Dat kan in een huiskamer of zaal, of tijdens een wandeling of fietstocht. Eventueel samen met een andere gemeente.
- Wijkochtenden na een kerkdienst en afgesloten door een lunch. Wordt op prijs gesteld. Zeker mee door gaan.
- Elkaar opzoeken. De wijkouderlingen, de predikant en de omtinkers doen dit vanuit hun functie, maar het omzien naar elkaar hoort bij het samen gemeente zijn en geldt voor ons allen.
- Vormingsbijeenkomsten: gericht op kennisvermeerdering/versterking van het geloofsleven. Zeker mee doorgaan.
- Kerkomroep. Verbinding zoeken met mensen, die via de kerkomroep mee kijken.
- Verbinding zoeken met dorp en wereld. We werken in de beide dorpen samen met andere organisaties, zoals b.v. 'Kom erbij'. Het kerkgebouw stellen we beschikbaar voor niet aan onze gemeente verbonden activiteiten, zodat het 'gewoon' wordt om er eens binnen te lopen. Bij alle geboortes in ons dorp de ouders feliciteren en ze een boekje aanbieden om later uit voor te lezen. Ook kan het b.v. samen opvoeren van een musical verbindend werken.

Verschillende leden van Hemrik/Lippenhuizen hebben het gevoel, dat er in de gefuseerde kerk Wijnjewoude – Hemrik weinig terug te vinden is van het specifiek eigene van de kerk van Hemrik – Lippenhuizen. Natuurlijk speelt mee, dat de gemeente van Hemrik – Lippenhuizen klein was. Nu is het een gemeente met behoorlijk meer leden. Bovendien hebben er grote veranderingen in het kerkelijk leven plaatsgevonden. Dat geldt ook voor Wijnjewoude. Belangrijk is, dat de leden uit Hemrik en Lippenhuizen betrokken worden bij ontwikkelingen, waarmee ze vanuit de historie of de actualiteit zich in het bijzonder verbonden voelen. Ook dat de Gereformeerde Kerk in Hemrik/Lippenhuizen zichtbaar is. Dat kan door zo nu en dan in Hemrik een bijeenkomst te organiseren (b.v. campingdienst).

Voor de wereld om ons heen enthousiasmeren we gemeentelieden mee te werken aan projecten zowel in het binnen- en buitenland. Collectes voor buitenlandse doelen proberen we voor een deel te besteden aan speciale projecten, waarmee we een duurzamere relatie proberen op te bouwen.

3.2. Wij mogen Zijn helpers zijn

3.2.1 'Predikant of pastoraal werker

We kunnen het als gemeente niet alleen met onze eigen mensen. Nodig is professionaliteit van buiten. Met andere woorden: we hebben een predikant, c.q. kerkelijk werker nodig om mede leiding aan onze gemeente te geven.

Ds. Engelsma gaat eind november 2025 met emeritaat. Formeel is er volgens de PKN het volgende in onze situatie mogelijk:

- predikant voor 40%;
- pastoraal werker voor...%;
- een predikant in samenwerking met een naburige gemeente;
- fuseren met een andere gemeente;
- benoemen van een pastoraal werker of werkers.

Voor- en nadelen van de genoemde opties:

- a. Een predikant beroepen. Een eigen predikant voor 40% of tijdelijk iets meer uren heeft de voorkeur. De vraag is echter of dit gezien het beperkt aantal uren gaat lukken. Daarom houden we nadrukkelijk rekening met de mogelijkheid een predikant te beroepen samen met een andere gemeente. De kerkenraad moet dan taken overnemen, want de predikant kan maar op één plek tegelijk zijn. Geldt ook voor speciale diensten (b.v. rond Kerst en laatste zondag van het kerkelijk jaar)

- b. Benoemen van een pastoraal werker. Door het salarisverschil kan een pastoraal werker meer uren binnen onze gemeente werkzaam zijn dan een predikant. De synode heeft een voorstel aangenomen over de hbo theoloog. Dit moet nog nader worden uitgewerkt. Voordeel: gevoel, dat we een 'eigen dominee' hebben.
- c. Fuseren met een andere gemeente. Wel is het mogelijk, zoals elders al het geval is, dat er b.v. op zondagmorgen een kerkdienst is in het eigen dorp.
We zijn een dorpskerk. Samen, ondanks de verschillen in geloofsbeleving vormen we één gemeente. Het dorpsseigene gaat voor een deel verloren.
- d. Benoemen van 2 pastoraal werkers. Een pastoraal werker met specifieke interesse/competenties voor de jeugd/jongeren en een pastoraal werker voor de ouderen/crisispastoraat. Dit heeft als voordeel, dat iemand wordt ingezet op basis van zijn/haar competenties. Omgang met de jeugd is iets anders, dan het opzoeken van ouderen. Gezien het beperkte aantal uren hebben de pastoraal werkers waarschijnlijk daarnaast een andere werkkring en zijn dan beperkt beschikbaar. Een belangrijk aandachtspunt is, dat de kerkenraad/moderamen bestuurlijk voldoende kwaliteit heeft om leiding te geven aan de gemeente en de pastoraal werkers.

Op de gemeentebijeenkomsten van 5 november hebben we bovenstaande mogelijkheden besproken. Geen enkele mogelijkheid wordt uitgesloten, maar er is een duidelijke voorkeur voor a of eventueel b. Is het mogelijk een predikant te beroepen, die alleen gemeentepredikant in onze gemeente is, dan heeft dat de voorkeur. Het is zeer de vraag, of dat gezien de beperkte werktijdfactor en het predikantentekort zal lukken. In het kader van het beroepingswerk vraagt de classis van ons bij vacatures na te gaan, of buurgemeenten al of niet bereid zijn samen met ons een predikant te beroepen. Dus ook deze mogelijkheid dient onderzocht te worden. Als beide mogelijkheden onderzocht zijn en niet tot het gewenste resultaat hebben geleid, dan wordt geprobeerd de vacature in te vullen door het benoemen van een pastoraal werker.

3.2.2 Vrijwilligers

Nodig zijn vrijwilligers. Gelukkig zijn velen actief binnen onze gemeente. Wel zien we, dat de oudere leeftijdsgroep een belangrijk deel van de vrijwilligerstaken vervult en er (te) weinig aanmeldingen komen vanuit de jongere leeftijdsgroepen.

Daarom is van belang:

- Vrijwilligers moeten het gevoel hebben, dat ze niet alleen wat mogen doen, maar ook dat ze betrokken worden bij beleidsbeslissingen op hun terrein. Laat blijken, dat je hun werk/taak waardeert.
- Zorg voor afgebakende taken, die behapbaar zijn.
- Zorg dat het tijdens de werkzaamheden gezellig is.
- Betrek van jongs af aan gemeenteleden bij de werkzaamheden/taken. Maak bekend, ook bij de scholen, dat er mogelijkheden zijn om stage te lopen (oppas, koffie schenken, collecteren, kindernevendienst enz.).
- Zorg voor scholingsmogelijkheden, mee kunnen lopen, buddy enz.
- Zet vrijwilligers in op projectbasis.
- Vraag gemeenteleden persoonlijk. Een oproep in b.v. Kontakt levert vaak weinig aanmeldingen op. Ook niet gemeenteleden willen soms iets doen.

Toch kan het gebeuren, dat we voor het uitvoeren van activiteiten te weinig vrijwilligers kunnen vinden. Maak dan heldere keuzes: wat moet in onze visie dan prioriteit hebben? Niet het vele is goed, maar het goede is veel!

3.3 Onze organisatiestructuur

We werken nu met een kerkenraad, moderamen, pastoraal beraad, diaconie- en kerkrentmeestersbijeenkomsten.

De huidige taakverdeling bevalt goed: ieder kan ingezet op basis van eigen interesses, mogelijkheden en expertise. Wel zien we, dat het steeds moeilijker wordt voldoende vrijwilligers te vinden voor de verschillende taken. Daarom hebben we ons de vraag gesteld, of het mogelijk is bepaalde taken effectiever/efficiënter uit te voeren en zijn er taken, die we kunnen laten vervallen?

- a. De werkgroep Vlaams- Nederlands Bijbelgenootschap heeft een beperkt aantal leden. De bijbelverspreiding is ook een missionaire taak en daarom is het voorstel de bijbelverspreiding onderdeel te laten worden van de Missionaire Werkgroep.
- b. De opbouwcommissie heeft een beperkt aantal leden en is op dit moment verantwoordelijk voor de startzondag. Het voorstel is deze werkgroep te integreren in de liturgiecommissie.
- c. Kerkenraadsleden. Het is, en dat geldt voor vele gemeenten, steeds moeilijker voldoende kerkenraadsleden te vinden. Als er kerkenraadsvacatures ontstaan, dan wordt aan gemeenteleden gevraagd taken over te nemen, zoals b.v. het verlenen van pastorale bijstand.

3.4. PR en Communicatie

Het doel van een communicatieplan is om de betrokkenheid van de gemeente bij kerkelijke activiteiten te vergroten en de onderlinge verbondenheid te versterken. Online media spelen hierbij een steeds belangrijkere rol en dat geldt ook voor de externe media.

Huidige situatie

De kerk heeft verschillende communicatiemiddelen om de gemeente te informeren. We hebben 'Het Kontakt', er is een website en een Facebook pagina. Hier zou echter meer mee gedaan kunnen worden.

Doelstellingen

- Het vergroten van de betrokkenheid bij wekelijkse en speciale activiteiten.
- Het bevorderen van interactie tussen verschillende leeftijdsgroepen.
- Het verbeteren van de communicatie met de gemeenteleden.
- De zichtbaarheid in het dorp en omgeving versterken.

Vormen van communicatie

Er zijn verschillende vormen van communicatie die in onze situatie goed bruikbaar zijn. Genoemd kunnen worden:

- digitale communicatie, zoals een aantrekkelijke en informatieve website, een gemeenteapp, sociale media en maandelijkse nieuwsbrieven (online en offline);
- niet digitale communicatiemiddelen, zoals flyers, posters en banners. Denk bijvoorbeeld aan een poster in de Buurtsuper of in De Swingel;
- externe PR: persberichten, interviews en het delen van verhalen via social media en lokale media.

Social media nader uitgewerkt

De social media kanalen hebben elk een eigen doelgroep en zijn voor verschillende doeleinden geschikt. Welke kanalen we als kerk gebruiken hangt af van het doel en vooral van de doelgroep die we willen bereiken.

A. Facebook

Doelgroep: alle leeftijdsgroepen, met name gezinnen en ouderen.

Inhoud:

- Evenementen en activiteiten: maak aankondigingen van diensten, vrijwilligersactiviteiten en speciale evenementen zoals gemeentediners, concerten, of inzamelacties.
- Inspirerende verhalen: deel getuigenissen van gemeenteleden, foto's van evenementen en mijlpalen in de kerk.
- Gebedsposten: wekelijkse berichten waarin mensen worden uitgenodigd gebeden of gebedsverzoeken te delen.
- Facebook Live: stream kerkdiensten of speciale evenementen zoals kerstvieringen en vraag de volgers actief te reageren of gebedsverzoeken in te dienen.

B. Instagram

Doelgroep: jongeren en jongvolwassenen.

Inhoud:

- Inspirerende visuals: deel visueel aantrekkelijke foto's van de kerk, gemeenteleden en evenementen.
- Instagram Stories: laat behind-the-scenes beelden zien van voorbereidingen voor diensten of evenementen. Gebruik polls, vragenstickers en quizzen om de interactie te bevorderen.
- Korte video's: plaats video's van 30 seconden tot 1 minuut waarin leden vertellen waarom de kerk belangrijk voor hen is.
- Quote-posts: deel wekelijks inspirerende Bijbelcitaten of motiverende boodschappen die aansluiten bij de preek van die week.

C. YouTube

Doelgroep: breed publiek, inclusief geïnteresseerden die online op zoek zijn naar zingeving en niet uit de omgeving komen.

Inhoud:

- Videopreek: upload wekelijkse preken en speciale diensten, zodat mensen de boodschap op hun eigen tijd kunnen beluisteren.
- Getuigenissen: deel langere video's van gemeenteleden die hun verhaal delen over hoe de kerk hun leven heeft beïnvloed.
- Instructievideo's: maak video's waarin de kerkelijke activiteiten worden uitgelegd, zoals hoe men zich kan aanmelden voor vrijwilligerswerk of hoe een evenement wordt georganiseerd.

Gewenste situatie

Hoe proberen we dit te realiseren?

Werkgroep: er is een werkgroep (2 à 3 personen) verantwoordelijk voor alle communicatie-uitingen. Van welke social media gebruik wordt gemaakt bepaalt de werkgroep. Welke social media zijn functioneel in onze situatie en is er regelmatig voldoende kopij beschikbaar? De werkgroep beoordeelt waar de aangeleverde kopij op geplaatst wordt. In de communicatiecommissie is aandacht voor de lange termijn en wordt de effectiviteit van de communicatie gemonitord. Er is een herkenbaar beeld in alle uitingen online en offline.

Aanleveren kopij: regelmatig wordt er content aangeleverd door de kerkenraad, commissies, clubs en werkgroepen, het liefst met foto's. Daarom is het belangrijk te werken met een communicatieagenda. De kerkenraad, werkgroepen, clubs en commissies hebben communicatie als vast punt op de agenda.

3.5. Financiën: hoe verder?

Gezien de financiële resultaten over de laatste jaren dienen wij rekening te houden met aanzienlijke jaarlijkse operationele tekorten. We zullen ter dekking van deze tekorten het eigen vermogen van de

gemeente moeten aanspreken. In de volgende subonderdelen kunnen wij hierover het volgende opmerken.

3.5.1 Financiën en hoop

Het financiële deel van dit beleidsplan wil zich onderscheiden door realisme, maar meer nog door de hoop waarmee we de realiteit onder ogen mogen zien. We constateren dat de financiële cijfers de laatste jaren reden tot voorzichtigheid moeten geven. Stijgende lasten bij stagnerende of zelfs teruglopende baten, dat lijkt de voortschrijdende trend.

In navolging van hetgeen Jezus ons heeft geleerd mogen wij echter de vraag uit het bekende kinderliedje 'zou voor de heer iets te wonderlijk zijn' volmondig ontkennend beantwoorden. Het is uw kerk Heer, wilt U ervoor zorgen dat het werk door mag gaan tot de voltooiing!

3.5.2 Voorzichtigheid en transparantie

Het is belangrijk dat er duidelijk zal worden gecommuniceerd over de financiële tekorten. Door zelfwerkzaamheid en besparing op de uitgaven zal misschien niet nog meer efficiency kunnen worden bereikt dan nu het geval is. Naar de eigen leden, maar ook naar anderen voor wie de aanwezigheid van de kerk in het dorp belangrijk is moet worden gewezen op de noodzaak om in verband met stijgende lasten en teruglopende ledenaantallen daadwerkelijk 'naar vermogen' bij te dragen, zodat baten en lasten beter in balans komen.

3.5.3 Financiën en liquiditeit

Een actuele meerjarenbegroting laat zien dat er voldoende spaargeld is om een aantal jaren van financiële tekorten mee te kunnen overbruggen. Een teruglopende liquiditeit kan worden aangevuld vanuit aanwezige vastgoedbeleggingen.

3.5.4 Samenstelling van het vermogen, beleggingen

Algemeen geldt dat het voor een kerkelijke gemeente belangrijk is dat beleggingen qua aard zo goed mogelijk aansluiten bij de eigen kernwaarden. Historisch gegroeid is de situatie dat onze gemeente een tweetal vastgoedbeleggingen heeft. Het kerkgebouw in Hemrik en de pastorie in Wijnjewoude hebben wij niet in eigen gebruik, waar de verwachting is dat dit ook niet snel zal veranderen. De vraag of het wel verstandig is om deze vastgoedbezittingen nog langer aan te houden is actueel. De teruglopende liquiditeit noopt de kerkenraad tot nieuw beleid hierover. Eventuele verkoopopbrengsten die niet nodig zijn om liquide aan te houden kunnen in passende (vastgoed-) beleggingen worden geïnvesteerd om een redelijk rendement te genereren.

3.5.5 Eigen vermogen in een krimpende gemeente

Onze gemeente beschikt volgens de jaarrekening per 31 december 2023 over een eigen vermogen van ruim € 835.000. We zullen niet vergeten dat dit eigen vermogen zegenrijk bijeen is gebracht door (vroegere) leden van onze gemeente. Bij afnemende ledenaantallen drukt het beheer van het eigen vermogen steeds zwaarder op minder schouders. Onmiskenbaar dient het eigen vermogen – hoe dan ook – te worden ingezet voor de (continuering) van het werk voor Zijn Koninkrijk. Een gedachte kan zijn om een te kiezen deel van het eigen vermogen te oormerken om aan te wenden voor pastorale doelen welke niet kunnen worden gefinancierd vanuit de jaarlijkse inkomsten. Wanneer de kerkenraad hierover met inspraak van de gemeente ideeën heeft geformuleerd kan met het classicale college voor de behandeling van beheerszaken (CCBB) worden afgestemd of toestemming kan worden verkregen voor extra formatieruimte voor pastoraat.

3.6 Een gebouw voor de ontmoeting met God en met elkaar

Bij de reguliere kerkdiensten is een kerkzaal van 70 -80 zitplaatsen voldoende. Bij bijzondere gelegenheden een kerkzaal van 200-250 zitplaatsen. Daarnaast een podium, een goede geluidsinstallatie/camera's en een beamer. Ook zijn de bijgebouwen nodig. Zondags voor

kinderdiensten, tienerdiensten en door de week voor vergaderingen. Een grotere zaal en een zaal voor kleinere vergaderingen (ongeveer 15 personen) en daarnaast een ruimte voor de jeugd. De kerkzaal is voor reguliere diensten te groot en door de banken is een flexibele opstelling niet mogelijk. Op de gemeentebijeenkomsten werd duidelijk, dat over de indeling van het kerkgebouw verschillend wordt gedacht uitéénlopend van 'zo houden' tot 'alle banken eruit'.

De omvang, opzet en inrichting van een kerkgebouw dienen te passen bij aard en visie van de gemeente, evenals de beschikbare financiën. Ook hier gaat het om de twee kernvragen bij beleid maken: wat willen we? (de visie) en wat kunnen we? (de middelen). Beide vragen zullen op elkaar betrokken moeten worden. Daarbij zijn zowel kwantitatieve als kwalitatieve aspecten in het geding. Kwantitatief: de benodigde ruimten voor eredienst, vergaderingen en andere activiteiten. Kwalitatief: een inrichting die aansluit op de wijze waarop de gemeente in activiteiten wil vieren, leren en dienen.

Uit de visie, missie en kernwaarden blijkt, dat we verbinding en het met elkaar in gesprek gaan belangrijk vinden met daarbij specifieke aandacht voor de jongere gemeenteleden.

Minder mensen bezoeken de reguliere diensten, maar wel neemt men deel aan verschillende bijeenkomsten in Het Trefpunt, in huiskamers enz.

Op de gemeenteavond van 5 november bleek, dat gemeenteleden het kerkgebouw belangrijk vinden. Wel denkt men verschillend over de toekomstige indeling en inrichting van ons kerkgebouw. Voor de kerkenraad reden in dit beleidsplan hierover geen concreet voorstel te doen. Anderzijds realiseert de kerkenraad zich, dat besluitvorming hierover geen jaren meer kan worden uitgesteld. Onderhoud m.b.t. de inrichting/indeling (b.v. vervangen vloerbedekking) is op korte termijn noodzakelijk.

Procedurevoorstel: de kerkenraad stelt een werkgroep in van gemeenteleden, die met voorstellen komt ten aanzien van het toekomstig gebruik van ons kerkgebouw. De kerkenraad ziet graag, dat een voor de gemeente representatief palet aan ideeën en inzichten in de commissie vertegenwoordigd is. In eerste instantie is belangrijk om met elkaar in gesprek te gaan. Wat beweegt je, wat voegt het kerkgebouw toe aan de opbouw van onze gemeente? enz. Eerst begrijpen en dan begrepen worden! Daarna probeert de werkgroep met een gezamenlijk voorstel te komen m.b.t. de indeling en inrichting van ons kerkgebouw. De gemeente wordt hierover gehoord en de kerkenraad neemt uiterlijk in april 2026 hierover een besluit. Misschien nog niet in detail uitgewerkt, maar wel is duidelijk wat de toekomstig gewenste indeling/inrichting wordt! Gekozen kan worden voor een gefaseerde uitwerking, c.q. uitvoering.

In de tussenliggende periode stelt de kerkenraad voor, dat:

- We als gemeente zoveel mogelijk voor in de kerk gaan zitten.
- De zijgalerij wordt gesloten. Wel zodanig, dat bij bijzondere gelegenheden deze in gebruik kan worden genomen.
- Verschillende gemeenteleden vinden het belangrijk, dat in een kerkdienst meer interactie mogelijk is. Het zitten in groepjes is b.v. daarbij van belang. Om daar enigszins aan tegemoet te komen stelt de kerkenraad voor, dat kerkdiensten, waarbij een flexibele indeling van belang is, in 'Het Trefpunt' worden gehouden. Dit op voorstel van de liturgiecommissie. We realiseren ons, dat deze diensten niet via de Kerkomroep worden uitgezonden. In coronatijd hebben we gemerkt, dat de apparatuur te kwetsbaar is om deze te verplaatsen.

Het afstoten van het huidige kerkgebouw met de bijgebouwen ziet de kerkenraad de eerste jaren niet als reële optie. Ook niet als we zouden besluiten te gaan samenwerken/fuseren met een andere gemeente. Een eigen plek hebben in het dorp hebben is belangrijk. Het zorgt voor verbinding en betrokkenheid. Belangrijk is dan ook dat er een financiële dekking is voor het noodzakelijke onderhoud van ons gebouw voor de langere termijn.

Daarnaast hebben we de afgelopen jaren gemerkt, dat het belangrijk is, dat we een beheerder hebben voor onze gebouwen. Goed dat dit gecontinueerd wordt.

H.4 Samenvatting

Visie (wat willen wij bereiken?)

Wij zijn een gemeente waarin God de Vader, de Zoon en de Heilige Geest en Zijn Woord centraal staan. We mogen leven uit zijn genade. In woord en daad willen we onze naaste met het evangelie bereiken en zorgdragen voor de wereld die God geschapen heeft. Ieder mag vanuit de eigen verantwoordelijkheid hier een bij hem/haar passende invulling aangeven.

Onze gemeente is aantrekkelijk voor mensen binnen en buiten de kerk en groeit in geloof, hoop en liefde.

Missie (hoe willen we dat doen?)

Wij willen graag herkenbare kerkelijke activiteiten in stand houden. Tegelijkertijd staan we open voor variatie en vernieuwing. Iedereen is anders en kijkt anders naar verschillende zaken. Binnen de kerk voelen we ons veilig. Het is een plek van ontmoeting en verbinding waarin een ieder vanuit zijn of haar persoonlijke geloofsbeleving door Woord en sacrament gevoed mag worden. Als gemeente durven we variërend en onderscheidend te zijn. Speciale aandacht is er voor de jongere leden van onze gemeente. We proberen verbinding te creëren tussen jong en oud en andere mogelijke groepen. Niet alleen met gelijkgestemden, maar de interactie met elkaar aan gaan. Om op deze manier het geloof nog intenser te doorleven, te voelen en door te geven. Elke keer door middel van respect en oog voor elkaar. Op deze manier proberen we de weg van Jezus te volgen.

Kernwaarden

Algemene kernwaarden die voortkomen uit de missie en visie zijn essentieel in het leiding geven, in het gemeentewerk én in het gemeente zijn.

Betrokken

Eén van de belangrijkste kernwaarden is voor ons een actieve betrokkenheid bij de maatschappij met speciale aandacht voor de kwetsbare mensen. Door woord en daad proberen we datgene te doen, waartoe wij ons geroepen voelen. Met Jezus als ons unieke voorbeeld kunnen we op die manier het geloofsgesprek aangaan, een prachtige uitdaging.

Samen

Als navolgers van Jezus geloven we dat we elkaar nodig hebben, want iedereen in onze gemeente doet ertoe. Met een open houding zoeken we verbinding met elkaar en met de maatschappij. Verbinding is veel meer dan alleen een functionele relatie.

Passie

Ons geloof in Christus willen we met passie en liefde uitstralen. Hartelijk, bevlogen, respectvol, niet dwingend, wel uitnodigend: 'Wees welkom, wat kan ik voor je betekenen, of wie kan ik voor je zijn?'

Ontwikkeling

Het is onze opdracht om ons te ontwikkelen, want stil blijven staan is geen optie. We willen wegen zoeken voor beweging naar groei en nieuwe ervaringen, waarbij we steeds een thuis blijven bieden aan alle gemeenteleden.

Trouw

We willen trouw zijn in onze verbondenheid met God en onze naaste. Dat uit zich in ons persoonlijk geloofsleven en het samen gemeente zijn.

Financiën

De komende jaren kunnen we ook met een negatief operationeel resultaat aan onze verplichtingen voldoen door gebruik te maken van de spaartegoeden. Op basis van de prognoses lukt dat maximaal vijf tot tien jaar. Wel zijn er dan nog de gebouwen. De kerkenraad stelt voor een deel van onze gebouwen te verkopen.

Ontmoeting met de (A)nder

a. Kerkdiensten.

Door elkaar te ontmoeten zoeken we de verbinding met God en met elkaar. De basishouding is: we komen niet alleen voor onszelf (wat heb ik er aan?), maar ook voor de (A) ander, zodat we samen een gemeente vormen.

Hoe willen dat bereiken?

1. Een goede mix naar vorm en inhoud van de kerkdiensten helpt daarbij.
2. Ontmoeting na de dienst, waar het voor alle leeftijden goed is om bij te zijn. Speciale aandacht voor de jongere leden en de kinderen.
3. In groepen en in persoonlijke gesprekken de verbinding zoeken.
4. Daarnaast is er de mogelijkheid 's middags of 's avonds een dienst te beleggen voor specifieke doelgroepen (b.v. Praise, of Johannes de Heer).
5. Huiskamergesprekken.
6. Clubs en catechese.
7. Doelgroepen: we willen aandacht geven aan specifieke groepen.
8. Wijkochtenden.
9. Elkaar opzoeken.
10. Vormingsbijeenkomsten.
11. Kerkomroep.
12. Verbinding zoeken met dorp en wereld.

Predikant of pastoraal werker?

Ds. Engelsma gaat eind november 2025 met emeritaat. In eerste instantie gaan we uit van het beroepen van een predikant al of niet samen met een andere gemeente. Lukt dit niet, dan gaan we op zoek naar een pastoraal werker.

Vrijwilligers

Gelukkig zijn vele vrijwilligers actief binnen onze gemeente.

Toch kan het gebeuren, dat we voor het uitvoeren van activiteiten te weinig vrijwilligers kunnen vinden. Maak dan heldere keuzes: wat moet in onze visie dan prioriteit hebben? Niet het vele is goed, maar het goede is veel!

Onze organisatiestructuur

De huidige taakverdeling bevalt goed: ieder kan ingezet op basis van eigen interesses, mogelijkheden en expertise.

PR en Communicatie

Het doel van een communicatieplan is om de betrokkenheid van de gemeente bij kerkelijke activiteiten te vergroten en de onderlinge verbondenheid te versterken. Online media spelen hierbij een steeds belangrijkere rol en dat geldt ook voor de externe media.

Doelstellingen:

- het vergroten van de betrokkenheid bij wekelijkse en speciale activiteiten;
- het bevorderen van interactie tussen verschillende leeftijdsgroepen;
- het verbeteren van de communicatie met de gemeenteleden;
- de zichtbaarheid in de het dorp en omgeving versterken.

De gebouwen

Er wordt een werkgroep ingesteld, die met voorstellen komt m.b.t. de indeling en inrichting van ons kerkgebouw. Nadat de gemeente hierover is gehoord neemt de kerkenraad uiterlijk in april 2026 hierover een besluit.

In de tussenliggende periode stelt de kerkenraad voor, dat:

- De zijgalerij wordt gesloten. Wel zodanig, dat bij bijzondere gelegenheden deze in gebruik kan worden genomen.
- We zoveel mogelijk voorin gaan zitten.
- Interactieve kerkdiensten in Het Trefpunt worden gehouden. Een andere indeling, b.v. in groepjes, is dan mogelijk.

Daarnaast hebben we de afgelopen jaren gemerkt, dat het belangrijk is, dat we een beheerder hebben voor onze gebouwen. Goed dat dit gecontinueerd wordt.
